



125

КРАСНЫЙ ОКтябрь

125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 1 (242) от 25 января 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

Итоги

В актовом зале отдела кадров состоялось годовое совещание, где были озвучены результаты работы предприятия по итогам 2023 года и планы на 2024 год. Среди главных тем – достижение производственных показателей и улучшение условий труда.

Обеспечение запросов потребителей в требуемом объеме – главный результат работы по итогам 2023 года. Практически достигнуты основные цифры по сдаче и отгрузке листового и сортового проката, в том числе нержавеющей марки стали. Установлен исторический рекорд по выплавке заготовки из нержавеющей стали. Этот показатель в 2023 году составил порядка 80 тысяч тонн.

– Тот объем вложений и инвестиций, который мы реализовали за этот год, создал хорошую базу для выполнения плановых цифр по всем подразделениям. Появились дополнительная техника, оборудование, увеличилось количество сотрудников предприятия, – подчеркнул **генеральный директор Константин Волков**. – В 2024 году продолжится реализация инвестиционной и ремонтной программ. Наличие таких ресурсов, уверен, позволит нам успешно справиться с достижениями утвержденных показателей.

Помимо достижения плановых цифр в фокусе внимания – повышение качества продукции, соответствующей требованиям современного металлургического рынка и потребностям заказчиков. Для этого на предприятии внедряется современное вы-



ДОСТИЖЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ –
ИНВЕСТИЦИИ В РАЗВИТИЕ

ДАЛЬШЕ – БОЛЬШЕ

сокоточное оборудование, обновляются существующие прокатные и отделочные агрегаты – в 2023 году проведены плановые капитальные ремонты в отделении горячего

проката листопрокатного цеха и обжимном крупносортовом цехе, цехе отделки металлопроката.

Говоря об улучшении социальных пока-

зателей, стоит отметить увеличение среднесписочной численности предприятия в 2023 году. Сейчас на заводе трудится более 4000 человек. Средняя заработная плата за счет двух индексаций выросла на свыше 12 000 рублей. Первоочередные цели на 2024 год – создание новых рабочих мест и повышение заработной платы.

Обеспечиваются на предприятии и все условия для безопасной и комфортной работы: открываются новые столовые, раздевалки и душевые для работников, обновляется кровля, остекление и освещение, обустраиваются системы централизованного отопления в цехах, строятся новые дороги и парковки, внедряются системы автоматизации и др. Для укрепления здоровья проводится вакцинация и витаминизация работников: приобретаются витаминно-минеральные комплексы, противовирусные препараты, витаминные кисели.

– В особом приоритете – безопасность и здоровье наших сотрудников. Улучшение условий труда было и остается основной задачей, стоящей перед руководством, – отметил **главный инженер Александр Жуков**. – Это обеспечение сотрудников СИЗ, обновление рабочих мест и производственных участков, медицинская поддержка.

В ходе итогового совещания в актовом зале также прошло торжественное подведение итогов на лучшее структурное подразделение по охране труда и промышленной безопасности за четвертый квартал 2023 года. Переходящий кубок победителя в номинации «Лучшее производственное подразделение» главный инженер вручил обжимному крупносортовому цеху, в категории «Лучшее подразделение обеспечения производства» – цеху по ремонту металлургических печей. Победителям полагаются денежные премии на улучшение условий труда.

Производство

Волгоградский металлургический завод «Красный Октябрь» освоил технологию производства трубной заготовки из сплава 06ХН28МДТ, не имеющую аналогов в отрасли.

Новый сплав

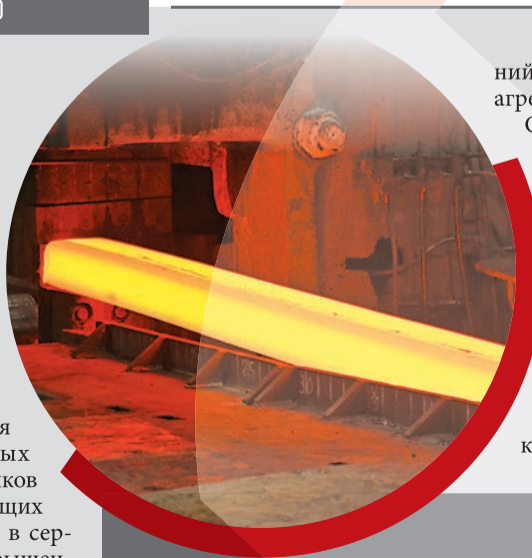
технологии производства из этой марки стали трубной заготовки, состоящей из двух этапов.

На первом из слитков металла получают полупродукт – передельную заготовку, из которой на втором этапе формируют уже круглый прокат.

– Ранее металлургические предприятия производили круги из этого сплава в процессековки на кузнечных прессах. Специалисты «Красного Октября» разработали специальную технологию, включая специальный режим нагрева и деформации, за счет чего получается необходимая структура металла в готовом прокате. На этапе финишной обработки заготовка подвергается

лезвийной обработке и шлифовке, что обеспечивает высокое качество поверхности, – рассказывает **начальник технологического управления Ольга Гладышева**.

Коррозионностойкий сплав на железоникелевой основе применяется для изготовления сварных конструкций теплообменников и теплопроводов, работающих при температурах до 80°C в серной кислоте и в средах повышенной агрессивности, используется в оборудовании для производства сложных минеральных удобре-



ний, сварочных электродах и др. агрегатах.

Служба качества провела контрольные испытания заготовки на стойкость к межкристаллитной коррозии – результаты исследований показали, что продукция соответствует всем требованиям.

Благодаря успешному опыту «Красный Октябрь» расширил марочный сортамент и в очередной раз подтвердил репутацию надежного поставщика высококачественных сталей.

«Красный Октябрь» прокатал новый сплав стали для оборудования химической промышленности.

В цехах

Время улучшений

От сортировки до самодисциплины

Сотрудники механической мастерской службы механика ЭСПЦ-2 организовали рабочее пространство по методу 5S+1.

Более 300 квадратных метров отделения преобразились до неузнаваемости буквально за несколько месяцев. Генеральную уборку работники провели в шести помещениях: комнате мастеров, вспомогательном и помещении ремонта оборудования, болтовой, инструментальной и комнате отдыха ремонтного персонала.

Установлены новый сверлильный станок, стеллажи для упорядоченного хранения сварочных электродов. Также внедрена ячеистая система хранения метизов. В основном помещении установлены специальные изготовленные тумбы для редукторов, что в разы ускорило и упростило процесс ремонта и хранения этих механизмов.

В комнате мастеров также проведен косметический ремонт: обновлено покрытие потолка и стен, стеллажей, приобретена новая мебель.

В таком порядке приятно работать. Снизилось время на поиск инструментов и запасных частей, стало проще и комфортнее выполнять трудовые задачи, — рассказывает механик ЭСПЦ-2 Сергей Андреев. — Совместными усилиями коллектива в отделении удается поддерживать наведенный порядок, это систематизирует нашу ежедневную деятельность и дисциплинирует нас в работе.

Сам метод стал активно внедряться на предприятии на протяжении последних трех лет — за это время приведены в порядок около ста рабочих мест.



— Организация эффективных рабочих пространств по методу 5S+1 не требует значительных финансовых затрат и специальных компетенций, а результат получается разнонаправленный: помимо прямого влияния на уровень культуры производства снижаются риски травматизма, оптимизируются финансовые и не менее важные временные затраты, — отмечает заместитель главного инженера по развитию бизнес-систем Сергей Стручков.

Внедрение метода 5S+1 в ежедневную работу — один из эффективных способов внести свой вклад в улучшение производственных процессов.

В целях обмена опытом и для вовлечения сотрудников в развитие бизнес-системы на предприятии путем ежемесячной рассылки хороших практик функционирует цикл улучшений, а также планируется проведение ежеквартального конкурса на лучшее подразделение по развитию бизнес-системы.

Система 5S+1 — это процесс эффективной организации рабочего пространства при помощи последовательного соблюдения пяти шагов: сортировки, систематизации, соблюдения чистоты, стерильности (стандартизации), самодисциплины и безопасности.



В цехе отделки металлопроката завершаются работы по созданию системы централизованного отопления. Специалисты подрядной организации заменили порядка шести тысяч метров тепловой сети.

ТЕПЛО В ЦЕХА

Сейчас работы выполнены на 90% — подрядчику осталось проложить отдельную линию отопления к помещениям внутри цеха.

— Модернизация систем централизованного отопления в производственных подразделениях — один из важнейших проектов по созданию комфортных условий труда для сотрудников, — подчеркнул генеральный директор Константин Волков. — Новые тепловые сети будут проведены в этом году еще и в цехе отделки листового проката. Здесь запланирован большой объем работ: установка новых труб отопления и увеличение количества тепловых установок.

Отметим, в рамках мероприятий по улучшению условий труда за 2023 год был выполнен целый комплекс работ по замене освещения, обновлению кровли и остекления в цехах. Проведен ремонт более 8 километров дорог, обустроены новые парковочные пространства, открыты три новые столовые и бытовые помещения автотранспортного цеха и электролаварийного цеха № 3.

В планах на этот год — ремонт душевых и раздевалок в отделении по ремонту металлургического оборудования цеха по ремонту металлургического оборудования и отделению отдели металла обжимного крупносортового цеха. Также продолжится реализация проектов по обновлению инфраструктуры предприятия.

СЕЙЧАС РАБОТЫ ВЫПОЛНЕНЫ НА 90% — ПОДРЯДЧИКУ ОСТАЛОСЬ ПРОЛОЖИТЬ ОТДЕЛЬНУЮ ЛИНИЮ ОТОПЛЕНИЯ К ПОМЕЩЕНИЯМ ВНУТРИ ЦЕХА.

Ремонты

В цехе отделки листового проката стартовал ремонт 11-валковой правильной машины. Агрегат используется для правки листового проката толщиной от 6 до 10 мм.

ПО ГРАФИКУ

правильной машины. Сейчас работники цеха по ремонту металлургического оборудования приступили



к сборке рабочих валков, после чего начнут их установку.

Отметим, что мероприятия по обновлению 11-валковой правильной машины проводятся впервые за десятилетие.

— Капитальный ремонт обеспечит бесперебойную работу 11-валковой правильной машины, поможет сократить время правки листового проката, повысит качество и количество выпускаемой продукции, — отметил механик цеха отдели листового проката Ярослав Шапошников.

Завершение ремонтных работ планируется в конце месяца.

Конкурс

Семья Князьковых представила «Красный Октябрь» на отраслевой встрече «Семья металлургов-2023».

Поездка в Москву на новогодних каникулах стала главной наградой за победу в заводском профсоюзном конкурсе. С 3 по 7 января в столице проходила традиционная встреча семей металлургов, организованная Центральным советом ГМПП. В этом году в ней приняли участие 20 семей из 12 регионов страны. Программа включала в себя различные культурные мероприятия, а также творческие и спортивные соревнования.

Своими впечатлениями о конкурсе поделился глава семьи Евгений Князьков. Он работает на заводе 18 лет, занимает должность заместителя начальника цеха обеспечения производства. Его супруга Далия трудится специалистом отдела развития производственных систем. Пара воспитывает двоих детей.

— Как ваша семья отнеслась к известию об участии в отраслевой встрече?

— Мы с супругой возновались, чувствовали ответственность, которая на нас лежит. Дети, конечно, обрадовались, понимали, что им предстоит большое приключение.

— Как проходила подготовка к конкурсу?

— Нам нужно было снять видео о своей семье, подготовиться к марафону патриотической песни, сочинить сказку о папе. Большое спасибо коллегам за помощь на этом этапе.

— С каким настроением вернулись?

— Мы с женой впервые были в столице. Потрясающие впечатления! Красная площадь, Александровский сад, ВДНХ, цирк. Московские морозы даже не заметили. Конкурсные ис-



СЕМЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ-2023



— Мы с женой впервые были в столице. Потрясающие впечатления! Красная площадь, Александровский сад, ВДНХ, цирк. Московские морозы даже не заметили. Конкурсные ис-

пытания оказались очень интересными, пришлось проявить и артистические, и спортивные способности. Отраслевая встреча завершилась торжественным гала-концертом и награждением, всем участникам были вручены дипломы и памятные подарки.

— Для чего нужны такие мероприятия?

— Подобные встречи показывают ценность семейных отношений, несут яркие эмоции, новые знакомства и опыт. К тому же это отличная возможность рассказать о своем предприятии, где чтят семейные и трудовые традиции, организуют различные мероприятия для сотрудников и их детей.

Отметим, что конкурс «Семья металлургов», проводившийся на заводе впервые, станет традиционным. В нем могут принять участие семьи, в которых оба родителя являются работниками «Красного Октября», с детьми в возрасте от трех лет. Победители отправятся в Москву на новогодних праздниках.



Спорт

В январе 2024 года ФК «Красный Октябрь» стартовал в турнире по мини-футболу, организованном Ассоциацией мини-футбола Волгоградской области. Соревнования продлятся до весны, все игры проходят в физкультурно-оздоровительном комплексе на территории ВГАФК.

«КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ», ВПЕРЕД!

командами, так как турнир проходит в формате «пять на пять». Всего за победу будут бороться 10 команд.

Спортсмены металлургического завода стартовали достаточно уверенно. Первой победу одержала команда «Красный Октябрь-2», в упорной борьбе обыграв соперников «Ультимейт Тим» со счетом 8:5. Команда «Красный Октябрь-1», открывшая сезон 10 января, одержала победу над игроками «Фортуны» со счетом 9:3.

Поздравляем футболистов с хорошим началом турнира и желаем дальнейших успехов.

Футболисты «Красного Октября» на данном спортивном мероприятии представлены двумя

Турнирная таблица						
Команда	И	В	Н	П	РГ	Очки
1 Красный Октябрь	1	1	0	0	6	3
2 Красный Октябрь-2	1	1	0	0	3	3
3 Бойца	1	1	0	0	3	3
4 Фортуна	2	1	0	1	3	
5 Ультимейт Тим	1	0	0	1	3	0
6 Интерсервис	1	0	0	1	3	0
7 Привоз	1	0	0	1	5	0
8 Океанит	0	0	0	0	0	0
9 Колорад	0	0	0	0	0	0
10 Колос	0	0	0	0	0	0



Благоустройство

АЛЛЕЯ ПЕРЕДОВИКОВ

На территории «Красного Октября» создано открытое выставочное пространство – Аллея передовиков.

Двенадцать информационных конструкций сити-формата установлены в парке у цеха фасонного литья. Сейчас их украшают фотографии заводчан, в 2023 году получивших звание «Почетный металлург», а также награжденных почетной грамотой Министерства

промышленности и торговли Российской Федерации.

Организованное выставочное пространство предполагает размещение различных тематических фотографий, плакатов или художественных работ.

Отметим, что открытие Аллеи передовиков – одно из многочисленных мероприятий, посвященных 125-летию стальной истории «Красного Октября». Например, к юбилею приурочено создание волгоградским художником Станиславом Азаровым серии индустриальных пейзажей, на которых изображены здания завода, а также выпуск в почтовое обращение художественного маркированного конверта.

ОТКРЫТИЕ АЛЛЕИ ПЕРЕДОВИКОВ – ОДНО ИЗ МНОГОЧИСЛЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ 125-ЛЕТИЮ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ».



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Напоминаем, что познакомиться с актуальными и интересными новостями металлургического завода вы можете в телеграм-канале и в сообществе во «ВКонтакте».



Поздравляем!

13 января юбилейный день рождения отметила **Светлана Анатольевна РЯБЕНКО** – мастер по ремонту оборудования электроцеха по ремонту металлургического оборудования.

Светлана Анатольевна начала трудовой путь на «Красном Октябре» более 40 лет назад, устроившись учеником электромонтера по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования. За годы работы снискала уважение среди коллег и руководства, показала себя ответственным сотрудником, настоящим профессионалом своего дела.

От всей души поздравляем Светлану Анатольевну с Днем рождения. Желаем ей оставаться такой же отзывчивой, активной и жизнерадостной. Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Напоминаем

ЗАВОДЧАНЕ, ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ МОШЕННИКОВ!

КАК ИХ РАСПОЗНАТЬ?

- Пишут от имени Ваших родственников, руководителей и коллег по работе с фейковых аккаунтов в мессенджерах и социальных сетях!
- Представляются сотрудниками служб безопасности банков, полиции, прокуратуры, Следственного комитета, Росфинмониторинга, Госуслуг!
- Используют подменные номера – звонят с номеров банков и государственных органов (либо схожими с ними)!
- Не дают прервать разговор, просят Вас быть постоянно на связи, никому не перезванивать и не общаться с другими людьми!
- В разговоре требуют: – назвать реквизиты банковской карты – код из СМС – установить программу на Ваш телефон

ПОМНИТЕ! государственные органы, банковские и официальные организации НИКОГДА не потребуют от Вас сообщать по телефону реквизиты банковских счетов, привязанных карт и иной конфиденциальной информации, а также осуществлять каких-либо банковские переводы и иные передачи денежных средств!

Если у Вас возникло подозрение, что в отношении Вас совершаются мошеннические действия, ПРЕКРАТИТЕ РАЗГОВОР и сообщите об этом дежурному дирекции по безопасности в круглосуточном режиме по телефону:

8(8442)74-87-19
8 904 434 58 50

Жизнь храма

ПРАЗДНИЧНАЯ ЛИТУРГИЯ

В храме на «Красном Октябре» прошла служба в честь праздника Крещения Господня. Настоятель заводского храма отец Виктор отслужил Божественную литургию, а по ее завершении освятил Крещенскую воду.



Праздничное богослужение посетили около пятидесяти верующих, включая сотрудников предприятий и жителей Краснооктябрьского района. После молитв прихожан поздравили с Днем Крещения Господня – одним из наиболее важных и торжественных праздников Православной Церкви.

Напомним, что храм Святого Георгия Победоносца на территории завода был освящен 6 мая 2007 года. Церковь открыта не только для работников завода, но и для жителей, гостей города. График работы: с понедельника по пятницу с 07.30 до 14.00, в субботу с 09.00 до 20.00, в воскресенье с 07.00 до 15.00.



Внимание!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Внесены изменения в Коллективный договор «АО Корпорация Красный октябрь» на 2023–2024 годы. Они касаются даты выплаты заработной платы.

С января 2024 года заработная плата (тариф, оклад, компенсационные выплаты, установленные ТК РФ) за первую половину месяца будет выплачиваться 29 числа текущего месяца (в феврале – 28 числа не високосного года). Оставшаяся часть – 14 числа следующего месяца. В случае, если дата выплаты зарплаты попадает на выходной или нерабочий праздничный день, то она выплачивается в рабочий день, предшествующий выходному. Напомним, что Коллективный договор – это основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками на предприятии и учитывающий их взаимные интересы. В его основу положены нормы Трудового кодекса РФ, а также Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ.