



# 125

# КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

## 125 ЛЕТ СТАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Газета выходит с 7 ноября 1925 года. · № 2 (243) от 17 февраля 2024 года. · Распространяется бесплатно. 16+

### Соцгарантии

С начала февраля заработали две дополнительные меры поддержки работников – расширение бесплатного меню питания и программа компенсации части расходов на аренду жилья.

**П**олучить компенсацию за наем жилья могут сотрудники «Красного Октября», не имеющие регистрации, жилья (в личной собственности или собственности членов семьи) в Волгограде и ближайших районах (находящихся от Волгограда менее чем в 70 км). Еще одно важное условие – отсутствие дисциплинарных взысканий. Размер компенсации определяется на основании предоставленного договора найма жилого помещения.

Также с февраля в столовых, расположенных на территории предприятия (АБК обжимного крупносортового цеха, электросталеплавильного цеха № 2, коврового цеха, отделения проката тонкого листа листопрокатного цеха), заводчане получают бесплатные овощные салаты в рамках программы по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. Подготовлено восемь видов «витаминной тарелки», каждый день на выбор предлагается три варианта. Кроме этого, для сотрудников начиная с 2022 года доступны первые горячие блюда и чай, в прошлом году к этому списку добавился витаминный кисель. Расходы по их оплате берет на себя предприятие.

– Расширение системы соцгарантий для заводчан – приоритет социально-кадровой политики предприятия «Красный Октябрь». Программа мер поддержки трудового коллектива уже сейчас включает более десяти социально значимых



## В ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

инициатив, их число будет расти, – рассказала директор по управлению персоналом Марина Шендрик.

В целях обеспечения соцгарантий работникам «Красный Октябрь» оказывает адресную материальную помощь, организует летнюю оздоровительную кампанию для детей заводчан. С середины мая прошлого года работает программа возмещения части затрат по уплате процентов за ипотеку. Работникам, воспользовавшимся новой мерой финансовой поддержки, компенсируется боль-

шая часть суммы процентных выплат по ипотечному кредиту.

На предприятии действует программа добровольного медицинского страхования с расширенным объемом медицинских услуг, в которой предусмотрены также стоматологическая помощь, санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение. В этом году путевки будут выделены в отели на Черноморском побережье, санатории Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионов.

### Модернизация

## Эффективная зачистка

В электросталеплавильном цехе № 3 проходят тестовые запуски дробеметной установки. Новое оборудование предназначено для обработки заготовки квадратного сечения.

**Д**робемет будет использоваться для зачистки расходоуемых электродов перед электрошлаковым переплавом. Колотая металлическая дробь подается потоком на обрабатываемую поверхность посредством дробеметной турбины, обеспечивая эффективное очищение от окалины.

– Сейчас слой окалины удаляют на наждачно-зачистных станках, – рассказывает заместитель начальника электросталеплавильного цеха № 3 Максим Кочетков. – Пуск нового оборудования позволит освободить их мощности для зачистки передельной и готовой заготовки (блюмов), поступающих из обжимного крупносортового цеха.

У дробемета высокая скорость обработки. Очистка проходит в автоматическом режиме, оператор поста управления только контролирует процесс. Для работы на новом оборудовании сотрудники цеха прошли специальное обучение.

Напомним, что модернизация производства – одно из основных мероприятий утвержденной программы развития предприятия. Помимо внедрения систем автоматизации, новых машин и агрегатов, проводятся плановые капитальные ремонты существующего прокатного и сталеплавильного оборудования.



### Новая техника

## ЭКОТРАНСПОРТ

Первая партия электротрициклов поступила на завод «Красный Октябрь». Ключи от грузовых транспортных средств вручил начальникам цехов генеральный директор Константин Волков.

**В** первую очередь трициклы грузоподъемностью до 1000 кг получили те подразделения, перед которыми стоит задача оперативно доставить оборудование, инструменты, запчасти и другие грузы на территории завода. Это, например,

цех ремонта металлургических печей, теплосилового цех и др.

По сравнению с традиционными транспортными средствами электротрициклы требуют меньше затрат на обслуживание, удобны в использовании и являются экологически чистым видом техники.

– Электротрициклы просты в управлении и обслуживании, – рассказал начальник цеха ремонта металлургических печей Сергей Конова-

лов. – Сейчас за этим транспортом закреплено два человека, но в дальнейшем им будут пользоваться старшие мастера,

которые бываю т задействованы сразу в ремонтах нескольких образований, расположенных в разных цехах. Новый транспорт значительно упростит перемещение сотрудников и необходимых в работах материалов.





## Знаменательная дата



В день празднования 81-й годовщины Победы в Сталинградской битве на территории предприятия прошли торжественные мероприятия, главное из которых состоялось у руин Центральной заводской лаборатории.

**Н**а памятное мероприятие с церемонией возложения венка и цветов собрались сотрудники завода, ветераны-металлурги – члены ассоциации «Дети военного Сталинграда», труженики тыла, представители Совета ветеранов завода, а также студенты Волгоградского колледжа управления и новых технологий имени Юрия Гагарина.

– «Красный Октябрь» – непосредственный участник Сталинградской битвы. Доблесть и самоотверженность его защитников позволили отстоять завод, который спустя пять месяцев после окончания сражения возобновил свою работу на благо Отечества, – обратился к присутствующим **генеральный директор Константин Волков**. – Низкий поклон вам, дорогие ветераны, труженики тыла, дети военного Сталинграда, мы, потомки, будем всегда у вас в неоплатном долгу.

Ветеранов, которые не смогли посетить торжественный митинг, поздравили в домашней обстановке. Среди них – **Александра Семеновна Машкова**, участница Сталинградской битвы. В 17-летнем возрасте она добровольно пришла в госпиталь ухаживать за ранеными, потом служила медсестрой, до-

# МЫ ПОМНИМ, МЫ ГОРДИМСЯ!

вых технологий имени Юрия Гагарина прочитали стихотворения о героических защитниках Сталинграда.

Торжественное мероприятие продолжилось в заводском парке у могилы Ольги Ковалевой – женщины-сталевара, погибшей в рядах бойцов народного ополчения в августе 1942 года. Работники цеха ремонта металлургических печей, которые поддерживают порядок на территории рядом с памятником, вместе с руководством и другими заводчанами возложили живые цветы и венок к могиле.

Также мероприятия прошли у обелиска «Лог смерти» – места ожесточенных боев воинов 95-й стрелковой дивизии – и у знака-стелы воинам 39-й гвардейской дивизии, где в дни Сталинградской битвы находился ее штаб. За мемориальными объектами следят работники обжимного крупносортного цеха и цеха по производству извести, порошков и люнкерита.

Добавим, в преддверии памятной даты представители профсоюза и молодежного комитета «Красного Октября» возложили венок и цветы к могилам воинов Красной армии, павших в боях за освобождение Сталинграда от немецко-фашистских захватчиков, на территории мемориального комплекса «Героям Сталинградской битвы» на Мамаевом кургане.



шла до Германии. После войны Александра Семеновна более двадцати лет проработала на металлургическом предприятии.

– Из двухсот дней Сталинградской битвы сто дней бои шли на территории «Красного Октября», – рассказала **директор музея истории завода Наталия Болдырева**. – Он был одной из ключевых точек города, поэтому, несмотря на отчаянное сопротивление противника, советские солдаты мужественно обороняли завод, навсегда вписав свои имена в летопись Победы.

К руинам ЦЗЛ были возложены живые цветы и венок, после чего студенты Волгоградского колледжа управления и но-

и но





Время улучшений

# ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ

«Красный Октябрь» снизил расходы на приобретение катанки благодаря переходу на использование проволоки меньшего диаметра. Ожидаемый экономический эффект составит около 16 млн рублей в год.



Катанка применяется для изготовления хомутов, транспортировки полуфабрикатов и готовой продукции круглого и квадратного сечения. Ранее на предприятии использовалась проволока диаметром 6,5 мм.

Специалисты оперефективности, проанализировав процесс перемещения продукции, определили, что без ухудшения прочностных характеристик можно снизить расход проволоки путем уменьшения ее диаметра. В декабре прошлого года приобрели пробную партию катанки 5,5 мм.

В цехе контрольных испытаний проверили ее прочность при температурах 20 и 450 градусов. На испытательном стенде в цехе по ремонту металлургического оборудования зафиксировали отсутствие разрывов транспортировочных хомутов

при условии трехкратного превышения фактической нагрузки.

– Результаты испытаний показали, что катанка диаметром 5,5 мм соот-

ветствует требованиям технических условий катанки 6,5 мм. Однако каждый ее моток практически в полтора раза длиннее, что позволяет снизить нормы расхода и, следовательно, себестоимость конечной продукции, – рассказывает **начальник отдела развития производственных систем Юрий Пономарев.**

Отметим, что за 2023 год в рамках программы по повышению операционной эффективности предприятия было внесено 95 инициатив. Их реализация позволила сэкономить около 460 млн рублей, что почти на 100 млн превысило цель по программе в 2023 г. В этом году работа по повышению операционной эффективности будет продолжена – готовятся к внедрению новые мероприятия.

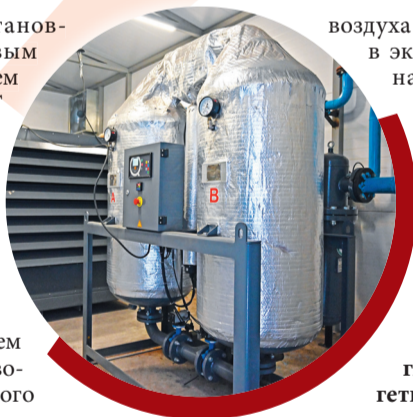
Производство

## Воздух для оборудования

Новую компрессорную установку ДЭН-160ШМ с винтовым компрессором и осушителем сжатого воздуха ОВА-1800Т установили для оборудования цеха фасонного литья.

Устройство «забирает» атмосферный воздух с улицы и компримирует его до заданных параметров – 0,7 МПа для обеспечения корректной работы оборудования цеха фасонного литья сжатым воздухом.

Новый агрегат с электродвигателем мощностью 160 кВт способен производить до 29 кубических метров сжатого



воздуха в час. Винтовой компрессор прост в эксплуатации, отличается высокой надежностью и экономичностью, а также подходит для работы с перерывами и хорошо справляется с частыми переключениями.

– Компрессорная установка позволит обеспечить нормативный уровень работы оборудования, требуемый для соблюдения технологии изготовления изложниц, во время процесса формовки, – отметил **заместитель главного энергетика по теплоэнергетической части Павел Серкин.**

Профком

## АКТИВИСТЫ В СБОРЕ

В зале заседаний отдела кадров состоялось собрание профсоюзного актива предприятия.

Основным вопросом повестки дня стали изменения, которые были внесены в действующий коллектив-

ный договор. Они касаются даты выплаты заработной платы.

В ходе встречи были подведены итоги работы за 2023 год, а также определены дальнейшие перспективы развития.

– Социальная деятельность профсоюза включает в себя вопросы ока-

зания материальной помощи, оздоровления сотрудников, организации активного и культурного отдыха, – рассказал **председатель ШПО МП «Красный Октябрь» Юрий Лутченков.** – Значимое место в нашей работе занимают мероприятия по охране труда. Так, за прошлый год проведены 22 комплексные проверки в цехах, все выявленные нарушения были устранены.

Также на собрании обсудили санаторно-курортную программу для работников предприятия и летнюю оздоровительную кампанию для детей сотрудников. Отметим, что в этом году профком продолжит организацию различных конкурсов. Среди них – «Семья металлургов» и фотоконкурс «Красный Октябрь» в объективе» – проводившиеся на заводе впервые, они теперь станут традиционными.



## Биржа идей

На «Красном Октябре» заработал единый цифровой сервис «Биржа идей», где работники могут в онлайн-режиме предложить свои идеи по улучшению организации рабочего пространства или производственных процессов на предприятии.

Благодаря цифровому формату система непрерывных и операционных улучшений станет более прозрачной, позволит оперативно отслеживать информацию (решение, этапы реализации и др.) по предлагаемым изменениям и предложениям.

– Начиная с июля 2022 года на заводе «Красный Октябрь» эта работа проводилась в офлайн-режиме. Только за 2023 год было подано и реализовано порядка 390 идей по улучшениям, – рассказывает **заместитель главного инженера по развитию бизнес-систем Сергей Стручков.**

Главная цель внедрения «Биржи идей» – это переход на цифровую площадку, которая отвечает таким критериям, как удобство, простота в использовании, информативность. Сервис обеспечивает прослеживаемость движения поданного предложения, возможность проверить статус заявления в режиме онлайн и проконтролировать процесс решения вопроса. За каждое поданное предложение предусмотрена монетарная мотивация.

Для того чтобы улучшить свою работу или рассказать о проблеме, с которой столкнулись работники, нужно выполнить несколько простых шагов:

### СЕРВИС «БИРЖА ИДЕЙ»

#### ПАМЯТКА РАБОТЫ С СЕРВИСОМ УЛУЧШЕНИЙ

1. С помощью мобильного телефона, используя QR-код, перейти на форму заполнения подачи предложения.
2. Из выпадающего списка выбрать Направление улучшения (безопасность труда, снижение затрат и прочее).
3. Заполнить поле Проблема, с которой Вы столкнулись.
4. Описать, что Вы предлагаете сделать (решение проблемы).
5. Указать место применения Вашего решения (цех, участок).
6. При необходимости прикрепить файлы: фото, документы.
7. Нажать кнопку «Разместить предложение».

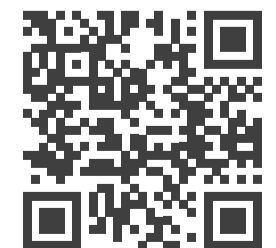


### ЭЛЕКТРОННАЯ ДОСКА РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМ

#### ПАМЯТКА РАБОТЫ С СЕРВИСОМ ЭДРП

1. С помощью мобильного телефона, используя QR-код, перейти на форму заполнения проблемы.
2. Из выпадающего списка выбрать Направление проблемы.
3. Заполнить поле Проблема, с которой Вы столкнулись (не обязательно).
4. Описать предлагаемое решение (не обязательно).
5. При необходимости добавить файлы: фото, документы.
6. Если Вы знаете, кто может решить проблему, выбрать его из списка сотрудников.
7. Нажать кнопку «Сохранить проблему».

ЕСЛИ ПРОБЛЕМА В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ НЕ РЕШИТСЯ, ТО ОНА ПОПАДЕТ К ВЫСШЕМУ РУКОВОДСТВУ ПРЕДПРИЯТИЯ



СЕРВИС АНОНИМНЫХ СООБЩЕНИЙ



Юбилей

17 февраля свой 50-летний юбилей отмечает заместитель начальника цеха по технологии ЭСПЦ-2 **Владимир КОПЫЛОВ.**

**С**вой трудовой путь Владимир Анатольевич начал в 1999 году подручным сталевара. В 2013 году он продолжил работать на «Красном Октябре» уже в качестве начальника смены в ЭСПЦ-2, а с 2015 года и по сегодняшний день является заместителем начальника цеха по технологии.

Сотрудники цеха ЭСПЦ-2 знают Владимира Анатольевича как компетентного специалиста и очень скромного человека, который всегда придет на помощь в решении любой задачи. Он пользуется огромным авторитетом в коллективе.

Работники ЭСПЦ-2 сердечно поздравляют Владимира Анатольевича с юбилеем, выражают признатель-

ность за его профессионализм, преданность делу и цеху.

Пусть ЗОЛОТОЙ Ваш юбилей  
Удачей Вас одарит,  
В работе пусть придёт успех,  
И жизнь счастливей станет.  
Здоровья Вам и благополучия на  
долгие годы, уважаемый Владимир  
Анатольевич.



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

АО «КОРПОРАЦИЯ КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» ЗАПУСКАЕТ ПРОГРАММУ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПО САНАТОРНО-КУРОРТНОМУ И РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНОМУ ЛЕЧЕНИЮ

**ПУТЕВКИ БУДУТ ВЫДЕЛЕНЫ** в отели на Черноморском побережье, в санатории Кавказских Минеральных Вод, Волгоградской области и других регионах.

Работник оплачивает за счет собственных средств 10% или 40% от стоимости путевки, для члена семьи (муж/жена, дети до 18 лет) – **50% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ.**

МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ	ПЕРИОД	ОПЛАТА	КОЛИЧЕСТВО ДНЕЙ
Пансионат «Гречия», п. Головинка, г. Сочи	01.06.24 - 19.09.2024	оплата 10% работником 50% члены семьи	10
Сочи Парк Отель, г. Сочи	01.06.24 - 19.09.2024	оплата 10% работником 50% члены семьи	10
ГК «Романтик», п. Архыз	01.04.24 – 30.12.2024	оплата 40% работником 50% члены семьи	от 7 до 14
Пансионат «Бургас», г. Сочи	02.2024 - 15.06.24 15.10.24 - 31.12.24	оплата 10% работником 50% члены семьи	от 7 до 14
# Санаторно-курортные путевки (КМВ, Черноморское побережье, Волгоградская область и другие регионы).	Круглый год	оплата 10% работником 50% члены семьи	от 7 до 14

# - Полный перечень санаториев представлен по программе ДМС.

**ПУТЕВКУ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ 1 РАЗ В ГОД.** Путевки выделяются с учетом графика отпусков. При оформлении путевки по ДМС обязательно наличие санаторно-курортной карты. При распределении путевки преимущество будут иметь члены профсоюза ППО МП «Красный Октябрь».

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ:

ВЕРШНИНА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА Тел. 74-88-26(18-26)  
БИРУЛЯ ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА Тел. 74-85-91(15-91)

Поздравляем!

3 февраля свой юбилейный день рождения отметила заместитель председателя ППО МП «Красный Октябрь» **Оксана БИРУЛЯ.**



**О**ксана Владимировна трудится на металлургическом предприятии более тридцати лет, шестнадцать из которых посвятила профсоюзной работе. Ее доброжелательность, ответственность и неравнодушие к своему делу вызывают искреннее уважение среди коллег.

От всей души поздравляем Оксану Владимировну с днем рождения! Пусть успех и вдохновение будут верными спутниками во всех начинаниях. Благополучия, душевной гармонии, счастья!

Музей

ЮБИЛЕЙНАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ

В музее истории завода открылась экспозиция, посвященная празднованию 125-летия «Красного Октября».

**З**наменательную дату предприятие отметило в ноябре прошлого года. Подарки, полученные к юбилею, были собраны и оформлены в специальную выставку, посмотреть которую сможет каждый посетитель музея.

Экспозиция получилась многоплановой: здесь представлены поздравительные адреса, картины, гравюры и различные оригинальные сувениры.

Партнеры и коллеги с большим вниманием отнеслись к выбору подарков для нашего предприятия в честь юбилея. Многие из них связаны с его непосредственной деятельностью – плавкой металла, – рассказывает директор музея

истории завода **Наталья Болдырева.** – Уверена, что часть подарков войдет в основной фонд. Например, подлинная облигация французского акционерного Уральского-Волжского металлургического общества 1902 года.

Напомним, что фонд музея «Красного Октября» насчитывает более 18 тысяч экспонатов, среди которых множество не просто ценных, а настоящему уникальных экземпляров. В числе его посетителей – работники предприятия и члены их семей, родственники защитников завода во время Сталинградской битвы, деловые партнеры, преподаватели колледжей и вузов, школьники, студенты, а также жители и гости города.

ФОНД МУЗЕЯ «КРАСНОГО ОКТЯБРЯ» НАСЧИТЫВАЕТ БОЛЕЕ **18 000** ЭКСПОНАТОВ.



По вопросам посещения музея обращаться к его директору Наталии Евгеньевне Болдыревой: [n\\_boldyreva@vmkko.ru](mailto:n_boldyreva@vmkko.ru), +7 (8442) 74-83-51 (внут. 13-51).

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ФОТОКОНКУРСЕ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ» В ОБЪЕКТИВЕ»

КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ С 1 ФЕВРАЛЯ ПО 25 ОКТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОМИНАЦИИ:

- ЛУЧШИЕ МОМЕНТЫ ПРАЗДНОВАНИЯ 125-ЛЕТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ
- ЗАВОД И СЕМЬЯ
- ВИДЫ ЗАВОДА
- КОЛЛЕКТИВНЫЕ ФОТО (РАБОТНИКОВ ЗАВОДА)
- ВРЕМЯ УЛУЧШЕНИЙ
- СПОРТИВНЫЙ «КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ»

ИТОГИ ПОДВОДЯТСЯ КАЖДЫЙ МЕСЯЦ

СРОКИ ПРИЕМА РАБОТ – НЕ ПОЗДНЕЕ 25 ЧИСЛА ТЕКУЩЕГО МЕСЯЦА

ПОБЕДИТЕЛЯМ И ПРИЗЕРАМ – ПОДАРОК



ЗАЯВКИ И ФОТОРАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ НА ПОЧТУ: [YU\\_LUTSCHENKOV@VMKCO.RU](mailto:YU_LUTSCHENKOV@VMKCO.RU)

ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ В ПРОФКОМЕ: БИРУЛЯ ОКСАНА ВЛАДИМИРОВНА 74-85-91 (15-91)